

LEERLINGENSTAGE GEMEENSCHAPPELIJK DEEL¹

AFDELING II: VOORWAARDEN BIJ DE STAGE

Artikel 5: Afwezigheid

Voor de leerling-stagiairs gelden wat betreft afwezigheden, tijdens de dagen van de stage, de afspraken van de onderwijsinstelling. De stagiair verwittigt de onderwijsinstelling, de stagebegeleider en de stagegever in geval van afwezigheid, en bezorgt de wettiging van de afwezigheid aan de onderwijsinstelling.

Een leerling-stagiair die te laat komt, geeft de reden hiervan door aan de stagementor.

In geval van staking, technische of economische werkloosheid, of overmacht, dient de stagegever de leerling stagiair terug te sturen naar de onderwijsinstelling. De stagegever meldt dit onmiddellijk aan het schoolbestuur/inrichtende macht/gemandateerde van de school.

Artikel 6: Vervoer

De leerling-stagiairs zijn er zelf voor verantwoordelijk al het nodige te doen om op tijd aanwezig te zijn op de afgesproken plaats bij de stagegever.

De vervoerskosten zijn ten laste van de stagiair. De school zal er op toezien dat deze kosten beheersbaar blijven. Bij hoge kosten zullen die steeds aan de stagiair worden meegedeeld.

Artikel 7: Aansprakelijkheid

De artikelen 1382 tot en met 1384 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 123/20 uit de codex SO zijn van toepassing, met dien verstande dat de burgerlijke aansprakelijkheid van de leerling binnen het kader van deze overeenkomst beperkt wordt tot de opzettelijke fout, de grove fout of de vaak voorkomende lichte fout.

Artikel 8: Verzekering

De onderwijsinstelling sluit ten behoeve van de leerling de wettelijk verplichte verzekeringen af.

De stagegever sluit een verzekering af die zijn/haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van zijn/haar aangestelden dekt, voor de schade die kan ontstaan omwille van defecten bij het materiaal, de gebouwen of andere omgevingsfactoren op de werkpost die ter beschikking worden gesteld door de stagegever en voor de schade die de leerling-stagiair aan zichzelf, aan de stagegever of aan derden kan toebrengen.

De stagegever en de onderwijsinstelling verlenen elkaar en de leerling-stagiair op eenvoudig verzoek inzage in alle verzekeringspolissen.

Het schoolbestuur/inrichtende macht/gemandateerde dient onmiddellijk in kennis te worden gesteld van schade veroorzaakt door de leerling-stagiair en van arbeidsongevallen overkomen aan de leerling-stagiair.

De schoolverzekering dekt de risico's m.b.t. lichamelijke ongevallen van de leerling-stagiair : verzekering via Axa Belgium onder polisnummers 730485464 en 730530588.

De schoolverzekering dekt de schade die de stagiairs veroorzaken aan voorwerpen die hun door de personen bij wie zij hun stage verrichten toevertrouwd worden om aan te werken of als werkinstrument gebruiken. Er is een vrijstelling van toepassing ten bedrage van 100 euro per schadegeval.

Omdat de leerling tijdens de uitoefening van zijn stage onder toezicht staat van de stageplaats, voorziet het stagebedrijf dekking in haar polis m.b.t. de burgerlijke aansprakelijkheid voor schade aan derden door toedoen van de leerling-stagiair.

¹ Het volledig leerlingenstagecontract bestaat uit een individueel deel, dit gemeenschappelijke deel en de bijlagen

Artikel 9: Werkpostfiche

Naast een informatiesessie voor alle leerling-stagiairs en een opsomming van de veiligheidsregels eigen aan de werkplek in het stagedossier bezorgt de stagegever een werkpostfiche aan de onderwijsinstelling en aan iedere leerling-stagiair (zie bijlage).

De werkpostfiche bevat de volgende elementen:

- een beschrijving van de werkpost;
- een beschrijving van de aard van de risico's;
- een beschrijving van de in acht te nemen preventie maatregelen; ▪ een beschrijving van de verplichtingen van de leerling-stagiair.
- Een beschrijving van de activiteiten van de stagiair en de gebruikte arbeidsmiddelen.

Artikel 10: Gezondheidsbeoordeling

Gelet op de resultaten van de risicoanalyse (zie bijlage), vindt conform artikel 7 van het KB stagairs al dan niet een gezondheidsbeoordeling plaats.

Indien een gezondheidstoezicht vereist is, zorgt de stagegever er voor dat dit toezicht ook daadwerkelijk gebeurt. De stagegever vertrouwt het toezicht toe aan de externe preventiedienst van de onderwijsinstelling.

Artikel 11: Financiële aspecten

In het kader van de stage is arbeid enkel een middel in een leerproces in de zin van het Koninklijk Besluit van 21 september 2004 betreffende de bescherming van stagiairs.

Er kan dan ook in geen enkel geval een arbeidsrelatie ontstaan of loon uitgekeerd worden.

Artikel 12: Vertrouwelijke informatie

De leerling-stagiair kan in het kader van zijn stage kennis krijgen van informatie in verband met persoonlijke en/of vertrouwelijke aangelegenheden. De leerling-stagiair verbindt zich ertoe om deze informatie niet kenbaar te maken aan derden, tenzij hij hiervoor voorafgaandelijke schriftelijke toestemming heeft verkregen van de stagegever.

Deze verbintenis geldt zowel tijdens als na de uitvoering van de overeenkomst en blijft dus ook na afloop van deze overeenkomst bestaan. Ze geldt tevens voor alle aangelegenheden waarvan de stagiair redelijkerwijs kan vermoeden dat het vertrouwelijke informatie betreft.

Artikel 13: Persoonsgegevens

De stagegever verbindt zich ertoe om de persoonsgegevens van de leerling-stagiair enkel in het kader van deze leerlingenstageovereenkomst te verwerken. Hij bewaart deze gegevens niet langer dan nodig. Hij verwerkt de persoonsgegevens niet met een ander doel tenzij hiervoor een andere rechtmatige verwerkingsgrond zou zijn.

Artikel 14: Onvolmaaktheden

Ondergetekenden verklaren dat toestanden of feiten die niet zouden geregeld zijn, zullen opgelost worden op een wijze die het goede verloop en de doelstellingen van de leerlingenstage ten goede komen.

AFDELING III: BEGELEIDING VAN DE STAGE

Artikel 15: Stagebegeleider

De stagebegeleider mag de werkposten op ieder moment bezoeken.

Artikel 16: Stagementor en andere werknemers

De stagementor fungeert als begeleider van de leerling-stagiair op de werkplek. Hij/zij begeleidt de leerling stagiair, geeft duidelijke uitleg, voorbeelden, instructies en evalueert de leerling-stagiair. Deze stagegever vervult de peter/meterfunctie. Om deze rol op te nemen krijgt de mentor een uitgebreide briefing over de stage.

De stagegever, in het bijzonder de stagementor, stimuleert de leerling-stagiairs om hun studies te voltooien.

De stagegever ziet er op toe dat de werknemers een voorbeeldfunctie vervullen voor de leerling-stagiairs onder andere met betrekking tot het respecteren van de veiligheidsvoorschriften, arbeidsuren, ...

Artikel 17: Sanctionering

Zowel leidinggevenden van de stagegever als van de onderwijsinstelling mogen te allen tijde de leerling-stagiairs aanspreken bij niet-naleving van gemaakte afspraken. Zij melden dit tevens aan de stagegever en aan de stagebegeleider. In ieder geval vindt er overleg plaats met betrekking tot deze feiten en worden mogelijke verdere stappen besproken.

Artikel 18: Evaluatie

Het evaluatiegesprek verloopt bij voorkeur tussen de 3 partijen: leerling-stagiair, stagementor en stagebegeleider. Het gesprek vertrekt vanuit de stagiair en heeft betrekking op het proces dat de leerling-stagiair heeft doorgemaakt tijdens de stage.

Per werkplek zal de leerling-stagiair geëvalueerd worden door de stagementor, in samenspraak met de stagebegeleider. Het is de bedoeling dat hierbij een wisselwerking ontstaat tussen de stagebegeleider en de stagementor. Dit gebeurt op basis van de overeengekomen criteria en door een continue evaluatie gecombineerd met een tussentijdse - en eindevaluatie. De eindbeoordeling berust steeds bij de stagebegeleider.

De basis waarop geëvalueerd wordt is terug te vinden in het evaluatiedocument.

Artikel 19: Opschorten en verbreken van de leerlingenstageovereenkomst

De stagegever heeft het recht om de leerlingenstageovereenkomst te verbreken :

- indien de leerling-stagiair opzettelijk zware schade veroorzaakt of herhaald onwettig afwezig is of zware inbreuken pleegt tegen de leerlingenstageovereenkomst ;
- bij overmacht ;
- bij onvoldoende begeleiding door de school.

Een verbreking is slechts geldig indien zij gemotiveerd en schriftelijk gebeurt.

De directeur van de school of zijn vertegenwoordiger kan, op eigen initiatief of op vraag van de stagebegeleider, de leerlingenstageovereenkomst opschorten:

- bij zware inbreuken van de stagegever tegen de leerlingenstageovereenkomst;
- wanneer de fysische of geestelijke gezondheid van de leerling-stagiair gevaar loopt ;
- wanneer de leerlingenstage inefficiënt of onnuttig is ;
- bij onvoldoende begeleiding door de stagegever en -mentor.

De directeur van de school of zijn vertegenwoordiger beslist, na de opschorting, over het al dan niet verbreken van de leerlingenstageovereenkomst. Een verbreking is slechts geldig indien zij gemotiveerd en schriftelijk gebeurt.

De leerling-stagiair kan de leerlingenstageovereenkomst niet eigenmachtig verbreken. Hij/zij kan de overeenkomst slechts laten verbreken via de directeur van de school of zijn vertegenwoordiger.

AFDELING IV: VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Artikel 20: Werkplek 'introductie en veiligheid'

Voor de aanvang van de stage houdt de stagegever een introductiesessie, waarbij onder andere veiligheidsaspecten aan bod komen. Er worden afspraken gemaakt waaraan alle partijen zich moeten houden. De leerling-stagiair is verplicht hierbij aanwezig te zijn.

Artikel 21: Persoonlijke beschermingsmiddelen

Afhankelijk van de werkpost is de leerling-stagiair verplicht de voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen te dragen. Deze staan vermeld in de werkpostfiche en worden bezorgd door de stagegever indien de leerling vanuit de school niet beschikt over de voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen.

Artikel 22: Verboden agentia, procedés en werkzaamheden voor de leerlingen

Deze leerlingenstageovereenkomst dient eveneens te voldoen aan artikel 3, §2 en artikel 8 van het KB van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van jongeren op het werk.

Enkel en alleen onder de voorwaarden van artikel 10 van hetzelfde KB kan van dit verbod afgeweken worden. Dit artikel bepaalt dat aan elk van de volgende voorwaarden moet worden voldaan:

- 1/ Het moet gaan om arbeid, betrokkenheid of aanwezigheid die onontbeerlijk is voor de beroepsopleiding van de leerling-stagiairs;
- 2/ De stagegever moet zich ervan vergewissen dat de wettelijk opgelegde preventiemaatregelen effectief zijn (Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, het ARAB, de Codex, ...). Dit moet door een lid van de hiërarchische lijn gecontroleerd worden. Die persoon wordt aangewezen door de stagegever;
- 3/ De stagegever moet erop toezien dat de arbeid wordt uitgevoerd in het bijzijn van een ervaren werknemer en dat in voorkomend geval de aanwezigheid op de werkplekken plaatsvindt in het bijzijn van een ervaren werknemer.

De leerling-stagiair heeft het recht de uitvoering te weigeren van taken die niet stroken met de stageovereenkomst, die zijn/haar fysische of psychische mogelijkheden te boven gaan, of die niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van jongeren op het werk. Bij betwistingen terzake is het oordeel van de stagebegeleider doorslaggevend. De leerling-stagiair neemt in dit geval steeds contact op met de stagebegeleider.

Artikel 23: Orde

De leerling-stagiair draagt mee zorg voor een ordelijke en propere werkpost.

AFDELING V: AFSLUITENDE BEPALINGEN

Artikel 24: Bijlagen

Aan deze leerlingenstageovereenkomst worden de volgende bijlagen, die er onlosmakelijk deel van uitmaken deze leerlingenstageovereenkomst, gehecht:

1. Werkpostfiche;
2. Risicoanalyse;
3. Het stagerooster en het uurrooster.

Elke partij dient voor het ondertekenen van de leerlingenstageovereenkomst toegang te hebben tot deze leerlingenstageovereenkomst en alle voor haar relevante bijlagen. Deze toegang wordt via digitale weg voorzien.